



JAARVERSLAG MR 2019/2020

ISNO YUNUS EMRE
Locatie Mandelaplein



Inhoudsopgave

1. Inleiding	3
2. Samenstelling en werkwijze MR	3
2.1 Wat doet de MR?.....	3
2.2 Samenstelling	3
2.3 Werkwijze.....	4
3. Verantwoording schooljaar 2019-2020.....	4
3.1 Gebedsruimte	4
3.2 TSO	4
3.3 Hygiëne.....	4
3.4 Weekend school	4
3.5 Corona heropening.....	4
3.6 Email.....	5
3.7 Notulen.....	5
4. Functioneren MR.....	5
4.1 Zichtbaarheid	5
4.2 Professionalisering	5
5. Meer informatie.....	5
6. Contact met de MR	5
7. Vooruitblik schooljaar 2020-2021	6

1. Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van basisschool Yunus Emre over schooljaar 2019-2020. Op deze wijze legt de MR formeel verantwoording af over haar activiteiten. Het jaarverslag beschrijft de samenstelling en werkwijze van de medezeggenschapsraad en geeft een overzicht van de onderwerpen die in het afgelopen schooljaar in de vergaderingen zijn behandeld. Tenslotte wordt een vooruitblik gegeven op de aandachtspunten van de raad in het volgende schooljaar. Het jaarverslag is terug te vinden op de website van de school.

2. Samenstelling en werkwijze MR

2.1 Wat doet de MR?

Iedere school heeft verplicht een medezeggenschapsraad (MR). Dit is vastgelegd in de wet op de medezeggenschap (WMS). De MR is een inspraakorgaan voor ouders en personeel. De MR overlegt met het managementteam van de school over schoolbeleid zoals bijvoorbeeld doelstellingen, onderwijskwaliteit, passend onderwijs, tussen schoolse opvang, personeelsbeleid en veiligheid. De wet schrijft precies voor op welke gebieden het managementteam aan de MR om advies en instemming moet vragen. Het managementteam vraagt bijvoorbeeld advies aan de MR over toelatingsbeleid van leerlingen, samenwerking met andere instellingen of over onderhoud. Sommige plannen mogen pas worden uitgevoerd nadat de MR ermee heeft ingestemd. Dit speelt bijvoorbeeld bij het schoolplan, de samenstelling van de formatie en de onderwijstijden. Tenslotte heeft de MR ook initiatiefrecht. Dit betekent dat de MR op eigen initiatief voorstellen kan doen aan het managementteam. Naast de formele bevoegdheden van de MR is de raad vooral een klankbord voor het managementteam en een kanaal voor ouders en personeelsleden met vragen of opmerkingen.

2.2 Samenstelling

De medezeggenschapsraad op Yunus Emre bestaat uit vier leden, twee namens de ouders en twee namens de teamleden. De leden van de raad worden door middel van kandidaatstelling en verkiezingen voor een periode van 3 jaar in de raad opgenomen. De samenstelling van de MR heeft in vergelijking tot het vorige schooljaar de volgende wijziging ondergaan. In de personeelsgeleding is Zeynep Dumlupinar toegetreden als lid. Olfa is afgetreden als personeelslid van de MR. In de oudergeleding van de MR vinden geen wijzigingen plaats.

In schooljaar 2019-2020 kent de MR de volgende samenstelling en taakverdeling:

Personeelsgeleding	Functie
Sara Imajni	Voorzitter
Zeynep Dumlupinar	Penningsmeester
Oudergeleding	Functie
Bilal Arif	Voorzitter
Celal Bulut	Lid

2.3 Werkwijze

De MR heeft in het afgelopen schooljaar negen keer vergaderd:

9 september-10 oktober-13 november- 08 januari-19 februari-31 maart-13 mei-09 juni- 23 juni

De vergaderingen van de MR zijn openbaar. Er zijn dit schooljaar een aantal toehoorders aanwezig geweest bij de vergaderingen. In het algemeen zijn de vaste agendapunten in een vergadering: mededelingen en beleidsstukken vanuit het managementteam, ingekomen post/nieuwsfeiten en mededelingen vanuit de GMR en de Oudervereniging. De MR-leden zijn bereikbaar voor opmerkingen, vragen en suggesties van de achterban. Deze worden tijdens de eerstvolgende vergadering besproken. De notulen van de MR zijn openbaar en worden gepubliceerd op de website van de MR.

3. Verantwoording schooljaar 2019-2020

3.1 Gebedsruimte

Er is momenteel geen plek voor een gebedsruimte op het Mandelaplein. Ouders en personeelsleden vinden het noodzakelijk dat er een gebedsruimte komt. Vanuit de MR is er een brief naar het management gegaan. De identiteit commissie heeft dit punt opgepakt en heeft onderzocht of het haalbaar is om een gebedsruimte binnen de school te realiseren. Deze kan gerealiseerd worden binnen de school. Echter is het budget niet toereikend. Hiervoor is een inzamelingsactie gestart en het meeste gedeelte van het bedrag is binnen. Vanwege de corona-crisis heeft het stil gestaan maar het wordt insha'Allah opgepakt voor het komende schooljaar opgepakt.

3.2 TSO

Naar aanleiding van de vele klachten op het Mandelaplein over de huidige overblijfsituatie is er besloten om een professioneel bedrijf in te huren om de TSO te verzorgen. De locatieleider heeft meerdere offertes aangevraagd. De MR heeft samen met de locatieleider de offerte en presentaties bekeken van mogelijke TSO bedrijven. Nadat de locatieleider een kostenplaatje heeft opgemaakt is er een keuze gemaakt tussen de offertes. Voor het komende schooljaar staat een informatie avond voor de ouders gepland en zullen er enquêtes afgenomen worden onder de ouders. Het doel van de enquêtes is om te peilen in hoeverre de ouders achter deze verandering staan alvorens we een besluit nemen. Vanwege de corona-crisis is dit helaas nog niet opgezet.

3.3 Hygiëne

Vanwege vele klachten vanuit het team en ouders over de schoonmaak is dit probleem opgepakt en is er contact gelegd met de locatieleider om de school op dit punt te verbeteren.

3.4 Weekend school

Naar aanleiding van de klachten die door personeelsleden, ouders en leerlingen werden ingediend over het gebruik van weekendschool zijn er gesprekken geweest met de locatieleider. We hebben tijdens het gesprek duidelijke afspraken gemaakt met stichting Furkan over het gebruik van de klassen. Wij hopen op verbetering en blijven dit in de gaten houden.

3.5 Corona heropening

Wij hebben met z'n allen hard gewerkt om op de Mandelaplein aan de slag te gaan met de getroffen maatregelen in verband met Covid-19, zodat de kinderen worden voorzien van de noodzakelijke

educatie. Alhamdulillah, wij hebben samen gerealiseerd dat zowel personeel, alsmede ouders en kinderen zich stapsgewijs hebben kunnen integreren om een volledige schoolweek te realiseren vanaf 08 Juni 2020.

Wij zijn van ver gekomen door in Maart 2020 onze school tijdelijk te sluiten en wij zijn in Mei 2020 aan de slag gegaan om gedeeltelijk met de kinderen aan de slag te gaan. Er zijn heel veel overuren gemaakt om dit te realiseren en het is een knappe prestatie geweest van het gehele team!

3.6 Email

Wij hebben een email geopend welk toegankelijk is voor zowel personeel als de ouders om hun adviezen, klachten en feedback te ontvangen, zodat wij hiermee aan de slag kunnen gaan als gekozen vertegenwoordigers uit jullie midden.

Hiermee willen wij ook dat er gebruik wordt gemaakt van onze email adres:

mrmandelaplein@outlook.com

3.7 Notulen

Wij staan voor transparantie. Dit betekent dat ieder personeelslid en ouder het recht heeft op hetgeen wij bespreken, omdat wij hen vertegenwoordigen. Middels het openbaar maken van onze notulen, kunnen jullie ook onze voortgang en visie volgen.

4. Functioneren MR

4.1 Zichtbaarheid

In het vorig schooljaar is de MR jaar gestart met de intensivering van de communicatie naar de ouders. Ouders worden geïnformeerd via de notulen en kunnen ons benaderen via de mail.

4.2 Professionalisering

De MR heeft het afgelopen jaar gewerkt aan de verdere professionalisering van haar eigen werkwijze en vakkennis. Het afgelopen schooljaar heeft de MR een cursus bij het HCO medezeggenschap in het onderwijs bezocht. Om de professionaliteit en actualiteit van de kennis van alle MR-leden te verbreden en te behouden wordt er literatuur besteld om op de hoogte te zijn van de huidige wetgevingen.

5. Meer informatie

In dit jaarverslag is verslag gedaan van de onderwerpen die het afgelopen schooljaar in de MR zijn besproken. Meer uitgebreide verslaglegging vindt u in de notulen van onze vergaderingen. Deze kunt u downloaden vanaf onze website.

6. Contact met de MR

Hebt u vragen of opmerkingen? Dan kunt u contact opnemen met de MR via email (mrmandelaplein@outlook.com). Ook kunt u altijd een van de MR-leden persoonlijk aanspreken!

7. Vooruitblik schooljaar 2020-2021

Komend schooljaar zal de MR zich blijven inzetten om de kwaliteit van het onderwijsbeleid op Yunus Emre te toetsen en te borgen. Speciale aandachtspunten zijn de tussenschoolse opvang en de (verbetering van de) communicatie met ouders. Wij gaan uit van een prettige samenwerking met allen die zich bij het onderwijs betrokken voelen, in het bijzonder bij Yunus Emre.

Medezeggenschapsraad Basisschool Ibs Yunus Emre Mandelaplein